FRANCESCA ANDREA
RAIMONDO PRANDI

Psicologa
Psicoterapeuta

Consulente per aziende

Milano · In presenza · Online





FRANCESCA ANDREA
RAIMONDO PRANDI

Persone, lavoro, organizzazioni

Interventi psicologici e organizzativi costruiti a partire dai bisogni reali dell'azienda.

Affianco organizzazioni, manager e team nella lettura dei bisogni, nella progettazione e nella realizzazione di interventi dedicati allo sviluppo delle persone, alla qualità delle relazioni di lavoro e al benessere organizzativo.

FRANCESCA ANDREA
RAIMONDO PRANDI

Quando può essere utile un intervento?

Non sempre il problema è già chiaro.
A volte si vede prima nei suoi effetti.

Un aumento dello stress, un team che fatica a collaborare, manager in difficoltà nella gestione delle persone, un cambiamento organizzativo che genera resistenze, talenti da accompagnare nella crescita o persone che iniziano a mostrare segnali di disagio.

Prima di scegliere uno strumento, è utile comprendere che cosa sta accadendo, per chi e all'interno di quale contesto.

Il punto di partenza
non è il formato dell'intervento,
ma il problema che l'organizzazione
sta cercando di affrontare.

Leadership e sviluppo manageriale

ruolo, gestione delle persone, comunicazione, feedback, conflitto e sostenibilità personale.

Team e relazioni di lavoro

dinamiche relazionali, collaborazione, conflitti e passaggi critici.

Assessment e sviluppo delle competenze

lettura delle competenze, individuazione delle aree di sviluppo, piani di crescita e percorsi di onboarding.

Supporto psicologico

spazi per le persone dell’organizzazione, con attenzione alla riservatezza e alla distinzione tra dimensione clinica e aziendale.

Formazione

interventi su leadership, comunicazione, innovazione, collaborazione, gestione emotiva e altre competenze trasversali.

Prevenzione e sensibilizzazione

salute psicologica, stress, stigma, relazioni e altri temi rilevanti per la popolazione aziendale.

FRANCESCA ANDREA
RAIMONDO PRANDI

Come lavoro

Prima comprendere. Poi progettare.

Ogni organizzazione ha una cultura, una storia, persone e modalità di funzionamento specifiche. Per questo il primo passaggio è sempre comprendere il bisogno: cosa sta accadendo, chi è coinvolto, quali tentativi sono già stati fatti e quale cambiamento ci si aspetta. Da questa analisi costruiamo l’intervento più adatto.



01

Analisi del bisogno

Un primo confronto con la committenza permette di definire il problema, il contesto, i destinatari e gli obiettivi.

02

Progettazione

Vengono definiti formato, modalità, tempi e strumenti più coerenti e adatti con il bisogno emerso.

03

Intervento

Assessment, coaching, formazione e supporto psicologico, adattati al contesto organizzativo.

FRANCESCA ANDREA
RAIMONDO PRANDI

Esperienza

Un’esperienza costruita tra sviluppo delle persone e contesti organizzativi.
Negli anni mi sono occupata dell’intero ciclo degli interventi organizzativi: analisi dei bisogni, progettazione, assessment, coaching, formazione e supporto psicologico.

Alcuni clienti seguiti negli ultimi anni

PRELIOS

VOLKSWAGEN FINANCIAL SERVICES
THE KEY TO MOBILITY

havas media group

openjobmetis

LEROY MERLIN

FRANCESCA ANDREA
RAIMONDO PRANDI

Contatti

Se nella vostra organizzazione sta emergendo una difficoltà, state accompagnando un cambiamento o volete sviluppare un progetto dedicato alle persone, possiamo iniziare da un primo confronto sul bisogno. Da lì sarà possibile capire insieme quale intervento possa essere più utile per il vostro contesto.

Email
info.andrearaimondo@gmail.com

Sito
www.andrearaimondo.it

